

В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 5 (687)

Четверг,

6 февраля 1969 года

Цена 1 коп.

5 ФЕВРАЛЯ состоялась профсоюзная конференция по итогам выполнения коллективного договора за 1968 год. Делегаты конференции также обсудили и приняли коллективный договор на 1969 год. С докладами выступили председатель профкома и руководитель предприятия.

В конце января на предприятии повсеместно прошли кустовые собрания, на которых были обсуждены итоги выполнения колдоговора 1968 г. и проект колдоговора на 1969 г. Из 157 пунктов колдоговора полностью выполнено 149, частично — 4, не выполнено — 4 мероприятия.

ВЫПОЛНЯЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Народнохозяйственный план 1968 года наш коллектив выполнил по всем показателям. По сравнению с 1967 годом значительно возросли рентабельность производства и фондоотдача. Созданы необходимые фонды, позволяющие осуществлять материальное поощрение работников, развитие производства и социально-культурное строительство.

Встав на трудовую вахту в честь ленинского юбилея, коллектив предприятия принял повышенные обязательства в борьбе за досрочное выполнение пятилетки, в достижении звания «Предприятие высокой культуры труда».

Выполнению производственной программы способствовало дальнейшее внедрение прогрессивной техники и технологии. В 1968 году внедрено 30 наименований точных штамповок, организовано производство литья под давлением. Выполнение оргтехмероприятий позволило повысить качество и надежность деталей и агрегатов, механизировать ручной труд на ряде участков, уменьшить расход цветных и черных металлов на 136,5 т. снизить трудоемкость изделий на 25%.

Рационализаторы предприятия планировали внести в фонд пятилетки 160.000 рублей. Фактическая годовая экономия — 248.690 руб., т. е. план выполнен на 155,4%.

Производительность труда в 1968 г. по сравнению с 1967 возросла на 39,6%, средняя заработная плата каждого работающего — на 10,5%, каждого рабочего — на 14,8%.

В деле повышения производительности труда большую роль играет уровень технической подготовки, культуры и образования рабочих. Все мероприятия этого раздела колдоговора выполнены успешно.

Из 28 мероприятий по охране труда, технике безопасности и промышленной санитарии выполнены полностью 27. Спроектирован и установлен подъемный механизм в цехе № 15, электротельфер в цехе № 21, построены душевые в цехе № 15, изготовлено 300 раздевальных шкафов и т. д. Дополнительно выполнен ряд мероприятий, не предусмотренных колдоговорными обязательствами: установлены монорельсы в транспортном цехе и цехах №№ 40 и 15 и т. д. На все эти цели израсходовано 59,3 тысячи рублей.

В целом колдоговор 1968 года выполнен успешно. И только один раздел вызывает серьезное беспокойство. Количество прогулов по сравнению с 1967 г. возросло на 70, количество нарушений общественного порядка — на 140 случаев.

По разделу лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий из 22 пунктов полностью выполнено 21. В санатории планировалось приобрести 174 путевки, в дома отдыха — 485. Приобретено и реализовано на льготных условиях в санатории — 314 путевок, в дома отдыха — 526. На диетическое питание израсходовано 6.183 рубля. В профилактории прошли курсы лечения 800 работников предприятия. В загородном пионерском лагере «Дружба» отдыхали 887 детей. В «Радуге» — 204 школьника, в городском пионерлагере — 65 человек. Полностью решена проблема по устройству детей в детские сады и ясли.

На жилищное строительство было ассигновано 610 тысяч рублей, освоено — 674 тыс. руб. Сданы в эксплуатацию два жилых дома общей площадью почти в 5.000 кв. м.

За всеми этими цифрами стоят реальные дела нашего коллектива. Большой заботой о выполнении государственного плана четвертого года пятилетки, об улучшении условий труда и быта работников предприятия проникнута каждая строка колдоговора на 1969 год.

Профсоюзная конференция наметила основные направления в работе коллектива предприятия по успешному выполнению повышенных обязательств, взятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

И. МАКАРОВ, зам. председателя профкома.

СЛЕТ ДРУЖИНИКОВ

1 февраля члены народной дружины предприятия собрались на свой традиционный слет.

Почти десять лет назад у нас была создана народная дружина: лучшие люди нашего коллектива передовики производства, активисты встали на стражу общественного порядка. И теперь каждый вечер людей с красными повязками дружинников можно встретить на улицах города, в общественных местах. Их роль в наведении порядка, в предупреждении нарушений и преступлений очень велика. Дружинники проводят большую воспитательную работу.

Наилучших результатов в своей работе по охране общественного порядка добились дружины цехов №№ 25, 42, 3, 15, 8, 1, 6, 11. Возглавляют эти группы Н. Д. Грицай, А. Н. Одонков, П. В. Суворин, Н. А. Жариков, А. М. Катышкин, В. И. Красилов, Н. З.

Крахинов, М. М. Сторожев, Л. И. Сеницын.

Об итогах деятельности народной дружины участникам слета рассказал заместитель начальника штаба И. С. Шмелев. Шестидесят восемь активистов-дружинников на слете были награждены почетными грамотами и денежными премиями. Двенадцать дружинников предприятия решением облисполкома награждены значком «Отличный дружинник», 265 дружинникам предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска.

С рассказами о работе своих групп, с пожеланиями и критическими замечаниями на слете выступили тт. Красильников, Воннов, Самохвалов, Корвяков, Корягин, Одонков, Вепринцев.

На слете была принята резолюция, призывающая всех членов народной дружины активизировать работу по укреплению общественного порядка.



◆
Лучшей клепальщицей цеха № 3 признана ударник коммунистического труда **АННА СЕМЕНОВНА ШВАЛЬКОВА**.

◆
Она является передовиком трудовой вахты ленинского года.

„Сборщик“ — лучшая газета предприятия

Конкурс стенных газет предприятия 1968 года по праву можно назвать комсомольским, потому что тема 50-летия ВЛКСМ была ведущей.

В традиционном смотре на этот раз участвовали 12 редколлегий стенных газет. Это самый представительный конкурс. Но возросло не только количество участников. Вырос идейный и художественный уровень стенной печати.

Лучшей газетой предприятия жюри единодушно признало «Сборщик», выходящий в цехе № 3 (редактор А. И. Селеверстов). Активно помогает редколлегии «Сборщика» секретарь партийной организации цеха № 3 В. Курилов. Газета со знанием дела отражает все многообразие жизни цеха: напряженный трудовой ритм, работу общественных организаций, события культурной, спортивной жизни и т. д. Каждый номер «Сборщика» оставляет хорошее впечатление и удачным художественным оформлением.

Снова второй газетой предприятия признан «Металлист» цеха № 41 (редактор В. Ф. Крюков). Чувствуется, что эту стенгазету делает не только редколлегия в последний день — два. У «Металлиста» широкий актив. И потому в поле зрения стенгазеты постоянно находится весь цех. Идейный уровень газеты достаточно высок. Остается пожелать «Металлисту» такого же высокого художественного оформления.

Третье место присуждено стенной газете «Конструктор» (редактор В. А. Терентьев). Эта газета издается в отделе, где начальником т. Попов. «Конструктор» участвует в каждом смотре и постоянно занимает призовые места. По художественному оформлению это одна из лучших газет предприятия.

У большинства газет, участвующих в смотре, за последнее время вырос идейный уровень, улучшилось художественное оформление, материалы стали интереснее и

Календарь соревнований

При подведении итогов работы и социалистического соревнования за последнюю декаду января первое место присуждено коллективу цеха № 30, занимавшему в течение десятидневки пять раз классные места. На втором месте — цех № 20, на третьем — цехи №№ 8 и 16. Цехам №№ 1, 3, 9, 17 и 42 отмечена хорошая работа.

Победителями соревнования среди цехов второй группы стали восемнадцатый цех — ему присуждено первое место — и двадцать пятый, занявший второе место.

Победителем соревнования среди отделов стал коллектив ОСН, центральная лаборатория заняла второе место. ОГМ и главной бухгалтерии отмечена хорошая работа.

Нарушения общественного порядка стали причиной низкой оценки работы цехов №№ 10, 13, 21, 24, 31, 40. Десятому цеху, кроме того, указано — за срыв сроков ремонта полов в сварочном отделении цеха № 11, цеху № 31 — за то, что в срок не сданы детали, сороковому цеху — за брак пластин для цеха № 10. «Неуд» отмечен цехам №№ 2, 4, 19, 41, транспортному — за прогулы и нарушения общественного порядка. В четвертом цехе отмечено также большое количество дефектов на изделиях. За большое количество ошибок в формуляре отмечена неудовлетворительная работа отделу 17 и отделу, где начальником т. Попов. ОСН отмечено за срыв сроков поставки деталей и нормалей с родственного предприятия.

разнообразнее. Хорошие, злободневные газеты выпускаются в цехах №№ 18, 16, 1, 2, 4, 8, ОГТ, транспортном. В цехе № 8 регулярно выпускается «Комсомольская жизнь», единственная комсомольская газета на предприятии. Редактирует ее Владимир Дрейзин.

Почетная грамота за лучший выпуск, посвященный 50-летию ВЛКСМ, вручена «Испытателю», стенгазете цеха № 16 (редактор В. Трофимов), поместившей материалы под девизом «Наша цель — в грядущее враться».

За участие в смотре редакторы и активисты стенных газет награждены грамотами и памятными подарками.

Конкурс стенных газет 1969 года будет посвящен 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Приглашаем все редколлегии стенгазет участвовать в этом конкурсе, итоги которого будут подводиться в два этапа.

ВЫШЕ СИСТЕМУ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

В мае 1967 года в нашей газете была опубликована заметка «Учиться искусству работать» — в ней рассказывалось о планах научной организации труда в лекальной мастерской цеха № 20. Созданной для этой цели творческой бригадой были разработаны мероприятия по семи основным направлениям: обеспечение условий труда, планирование и оснащение рабочего места, планирование и организация трудовых процессов, обслуживание рабочего места, технологические процессы, нормирование и оплата труда, творческая инициатива рабочих. Скажем сразу, не все из запланированных мероприятий были выполнены — лекальную мастерскую перевели в другое, более приспособленное помещение, и при этом был разрешен ряд актуальных проблем.

В 1968 году перед творческой бригадой встали новые, более сложные задачи. Бригада, в состав которой вошли заместитель начальника цеха С. И. Обеднин (руководитель бригады), начальник техбюро цеха Е. И. Зернова, начальник БТЗ П. Я. Буравлев, начальник ПДБ П. А. Ливниц, технологи Е. А. Рахманова и П. И. Заливаев, разработали план НОТ в техбюро, БТЗ, ПДБ и архиве. Эти подразделения взяты не случайно. Творческая бригада постаралась возможно полнее охарактеризовать условия их работы, их взаимодействия с ИНО и с отделом, где начальником т. Бабанин, а также их влияние на производственные участки цеха.

Какими же путями шла творческая бригада к намеченной цели? Перспективный план предусматривал составление анкет по изучению организации и условий труда на рабочих местах, анализ их, сбор материалов, составление общего плана НОТ, просчет экономического эффекта и т. д.

Основным отправным пунктом в подготовительной работе стало составление анкет. Анкета со-

держит 16 вопросов, и ответы на них должны возможно полнее осветить организацию и условия труда в намеченных подразделениях.

Ответы анкет, сбор и обработка текущего материала позволили учесть при составлении общего плана много таких факторов, которые способствовали бы существенному увеличению трудовой отдачи, т. е. возможно больше сберегалось бы рабочее время ИТР, максимально использовались их знания и энергия, а это, в свою очередь, неизбежно приведет к увеличению экономического эффекта.

План включает семь основных разделов. Разделы, в основном, те же, что и год назад, когда разрабатывался план НОТ по лекальной мастерской, но мероприятия, конечно предусматривают совсем иную сферу действия.

Внимательно знакомясь с планом, прежде всего обращаешь внимание на тот факт, что подавляющее большинство мероприятий отличается своей относительной несложностью, но все имеют четкую направленность:

— графики возвращать в ИНО для доработки цехам-заказчикам (в случае, если обнаруживается более двух ошибок);

— для создания новых нормативов на часто повторяющиеся работы необходимо составить конкретный график-перечень с указанием конкретных чертежей, взятых за основу (как тип);

— для увеличения производительности труда нормировщиков и экономистов необходимо приобрести счетные приборы;

— разработать дополнительно типовые техпроцессы;

— составить перечень новых технологий для создания маршрутных карт-эталонов;

— обязать ИНО поставлять в цех программу на следующий ме-

сяц не позднее 25 числа текущего месяца, причем в программе обязательно должна быть запланирована сдаточная номенклатура хотя бы на 50 процентов.

Есть и менее значительные мероприятия. Казалось бы, простая вещь — бланки для регистрации и выдачи оснастки. Но в старых бланках — ненужные графы, нечеткие записи, часто путаница в оформлении. Новые бланки, предложенные творческой бригадой, содержат наименование и номер заказа, дату получения и выдачи, место хранения, количество, кто получил, отметки БКК о годности.

Так же удобны новые бланки регистрации чертежей в архиве — они в четыре раза меньше прежних и содержат в себе номер чертежа, наименование, номер копии, дату получения. Экономия бумаги и удобства в пользовании.

План очень интересен и разнообразен. Несмотря на то, что некоторые его пункты показались спорными и не были приняты к исполнению, они все-таки заслуживают внимания именно своей четкой направленностью. В их числе — пункт о введении в техбюро разделения на категории, предложение ввести в штатное расписание цеха двух инженеров-технологов, предложение приобрести термокопиров, которые заменили бы труд трех нарядчиков и выполняли заданную работу несравненно качественнее.

Вся работа творческой бригады — это кропотливый труд и неустанный поиск. Около половины из числа намеченных мероприятий осуществлены уже в 1968 году с условным годовым эффектом 3057 руб. Впереди еще большая работа, решение сложных задач, связанных с улучшением условий и повышением интенсивности труда, потому что, как отмечал В. И. Ленин: «Чем выше уровень развития производительных сил, чем совершеннее техника и технология, тем, естественно, должна быть выше и система организации труда».

Н. ПАВЛОВА.

Газеты и журналы — в каждую семью

Из года в год растет тираж периодической печати в нашем городе. В 1969 году намного выше подписка на газеты «Правда», «Известия», «Комсомольская правда», на многие журналы, партийные и профсоюзные. Подписка на 1969 год превысила прошлогоднюю почти на 20 процентов.

Большую работу по подписке на периодические издания проделали на предприятии общественные распространители печати — этой работой было занято 62 человека. Подписка на «Правду» увеличилась на 34,6 процента, на партийные и профсоюзные журналы — в два раза. Всего же выписано газет и журналов в 1,5 раза больше, чем в прошлом году.

Особенно активно работали распространители печати в цехах №№ 2, 3, 6, 11, 15, 41, центральной лаборатории — М. Н. Ильина, Л. Горенкова, Т. В. Комарова, Л. В. Тумако-

ва, Л. К. Малькова, М. Г. Ушибышева, Т. И. Лифенцева, Г. Чернобай. Именно в этих подразделениях большую помощь и поддержку в подписной кампании распространителям печати оказывали секретари партийных организаций и члены партийных бюро.

Однако далеко не во всех партийных организациях оказывается необходимая помощь и поддержка, не везде к этой важной политической кампании относятся со всей серьезностью. Неудовлетворительно прошла подписка в цехах №№ 13, 14, 31 и некоторых других.

Перед партийными организациями и общественными распространителями печати постоянно стоит задача — организовать дело распространения печати так, чтобы газеты и журналы были в каждой семье.

З. КОРЯКО.

Новое в личном страховании

До сих пор рабочие и служащие, имеющие договоры личного страхования, а также изъявившие желание заключить договор смешанного страхования жизни или страхования от несчастных случаев, причитающиеся с них страховые взносы уплачивали наличными деньгами страховому агенту (инспектору).

Теперь рабочим и служащим предоставлено право уплачивать страховые взносы путем безналичных расчетов через бухгалтерию предприятия, учреждения и организации. Для этого достаточно через страхового агента или инспектора дать бухгалтерии предприятия, учреждения, организации письменное поручение о разовом (по страхованию от несчастных случаев) или о ежемесячном (по смешанному страхованию жизни) перечислении из заработной платы страхового взноса на счет инспекции Госстраха.

Новая форма уплаты страховых взносов удобна для застрахованных, поскольку освобождает их от необходимости следить за

наступлением очередных сроков уплаты взносов и обеспечивает непрерывность договора страхования, а также для рабочих и служащих, которые изъявили желание заключить договоры личного страхования.

При безналичной уплате страховых взносов вновь заключенные договоры смешанного страхования жизни или страхования от несчастных случаев вступают в силу со дня, установленного для выдачи заработной платы в данном коллективе.

Инспекция Госстраха.

Дворец культуры «Октябрь»

6 февраля. Встреча с депутатами городского Совета депутатов трудящихся. Начало в 18 часов. Художественный фильм «Скоро придет весна». Начало в 17, 19, 21 час.

7 февраля. Лекция «Жизнь, не подвластная времени». Начало в 17 час. Спектакль драматического театра «Другая». Начало в 20 час.

8 февраля. Школа современного танца. Начало в 17 часов. Четвертый выпуск устного журнала «Хочу все знать». Начало в 17.30.

Художественный кинофильм «Нашествие». Начало в 17, 19, 21 час.

9 февраля. Школа современного танца. Начало в 10 часов. Художественный фильм «Ангелика и король». Начало в 17, 19, 21 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

6 февраля. Новый художественный фильм «Главная улика». Начало в 13.30. Дети до 16 лет не допускаются.

7—10 февраля. Новый художественный фильм «Зигзаг удачи». Начало с 15.30. 8 и 9 февраля с — 13 часов.

11—13 февраля. Новый художественный фильм «Ошибки молодости». Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 15.30.

14—18 февраля. Новый художественный фильм «Поэма в камне». Две серии в одном сеансе. Начало в 15, 18, 21 час.

ПРАЗДНИК ТРУДА

В середине января во Дворце культуры «Октябрь» был проведен торжественный вечер коллектива цеха № 42 — вечер, посвященный итогам работы за 1968 год. Это был не просто отчет о проделанной работе. Это был настоящий праздник труда, на котором его участники торжественно рапортовали об успешном выполнении производственной программы и об успехах в общественной жизни цеха. Праздничному настроению способствовала и большая подготовительная работа, в которой принимал участие почти весь коллектив цеха, — энтузиазм участников художественной самодеятельности, оставшихся на репетиции после работы, красиво оформленные пригласительные билеты.

К назначенному часу партер зрительного зала Дворца культуры был полон. Вечер открылся выступлениями секретаря партийной организации цеха Б. М. Дурышкина, предцехкома А. А. Жарикова, начальника цеха Е. П. Рябикова, начальника производства А. И. Потапова. Все они тепло поздравили коллектив цеха с успешным завершением годовой программы и выразили уверенность в том, что планы и задания 1969 года будут также успешно выполнены.

В торжественной обстановке были вручены передовикам производства, ударникам коммунистического труда почетные грамоты, подарки, денежные премии. Тем, кто был удостоен почетного звания «Ударник коммунистического труда», вручены удостоверения и значки.

Высокую оценку получила работа рационализаторов цеха в выступлениях председателя совета ВОИР В. Менек.

При всеобщем одобрении собравшихся памятными подарками награждаются лучшие рационализаторы, дружинники, спортсмены, участники художественной самодеятельности.

Большим и заслуженным успехом пользовался концерт участников художественной самодеятельности. Большой хор отлично исполнил песни советских композиторов. Успешно солировали с хором контролер М. Бясева, инженер-технолог А. Белякова, сварщик Б. Татаринев, слесарь С. Куликов. Дирижировал этим дружным коллективом председатель цехового комитета, он же главный организатор вечера, режиссер и

ведущий концерта, длившегося почти два часа.

К наиболее удачным номерам, безусловно следует отнести выступления мужского вокального квартета, великолепно исполнившего песню «Березы», и вокального дуэта, порадовавшего зрителей тонким и душевным исполнением песни «Белоснежная вишня».

Праздничный вечер долго продолжался в фойе Дворца культуры и в залах фабрики-кухни, где был приготовлен большой товарищеский ужин для работников цеха и их семей. Танцы, песни, веселые игры и аттракционы, конкурсы на лучшее исполнение народной пляски — так весело закончился этот праздничный вечер.

Такие вечера, думается нам, очень нужны работникам предприятия. Потому что более всего сплавляет людей совместная работа и совместный отдых и веселье. И тем досаднее становятся промахи, недочеты или прямая недобросовестность людей, от которых зависит отличная органи-

зация вечера. В данном случае речь пойдет о том, как отнеслось правление ДК к организации цехового вечера. Несмотря на то, что заявка на проведение вечера была сделана за месяц до назначенного срока и была подробно обговорена его программа, администрация ДК не обеспечила духовой оркестр для торжественной части, а эстрадный оркестр был предоставлен в наше распоряжение только после долгих споров и препирательств. Такое недобросовестное отношение ведет к тому, что у людей пропадает охота проводить цеховые и отделские вечера в ДК и исчезает уважение к его администрации. Хотелось бы, чтобы дирекция Дворца сделала правильные для себя выводы и приложила бы все усилия, чтобы наш Дворец действительно стал самым светлым, приветливым и желанным местом отдыха как для работников нашего предприятия, так и для жителей всего города.

В. РАЗУМОВСКИЙ,
старший инженер-технолог
цеха № 42.